

Evaluation

Stipendienprojekt «La Universidad es mi meta» 2010- 2018

In den Jahren 2007 bis 2018 haben in der Stipendiengruppe «La Universidad es mi meta» 175 Presencia-Stipendiaten (123 Frauen, 52 Männer) ihr Studium erfolgreich abgeschlossen. Die Frauen-Mehrheit ist erfreulich: Dank ihrer Ausbildung können Frauen mit den vorherrschenden Mustern der kolumbianischen Gesellschaft brechen (Abhängigkeit, Unterwerfung). Die befragten Frauen führen heute ein selbstbestimmtes Leben.

Im Februar 2019 konnten 89 ehemalige Stipendiaten der Gruppe «La Universidad es mi meta» zu ihrer aktuellen beruflichen Situation und zur Wirksamkeit der Presencia-Projektaktivitäten befragt werden.

Die Resultate:

Berufliche Situation

Erwerbstätigkeit:

Ehemalige Presencia Stipendiaten: 72%
Nationaler Durchschnitt: 64.2% (Anteil Erwerbstätige im erwerbsfähigen Alter)¹

64 der 89 Befragten (72%) gingen zum Zeitpunkt der Befragung einer Arbeit auf ihrem Fachgebiet nach.

25 Befragte waren nicht erwerbstätig. Die Gründe:

- 7 absolvierten eine Weiterbildung
- 11 mussten ihr Arbeitsverhältnis beenden, da es befristet war²
- 7 warteten noch auf die Ausstellung ihres Zertifikats³, (sie hatten ihre Ausbildung erst 2018 abgeschlossen).

Berufserfahrung:

Ehemalige Presencia Stipendiaten (unmittelbar oder 1/2 Jahr nach Studienabschluss): 89%
Nationaler Durchschnitt (ein Jahr nach Studienabschluss): 78%⁴

79 der 89 Befragten (89%) gaben an, bereits auf ihrem Fachgebiet gearbeitet zu haben, bzw. Berufserfahrung gesammelt zu haben. Von den 89 Befragten hatten 37 ihr Studium erst im 2018 (Juni oder Dezember) abgeschlossen, 12 von ihnen haben ihr Abschlusszertifikat erst im März 2019 ausgestellt erhalten.

Berufserfahrung entsprechend Zeitraum des Abschlusses:

Abschluss Studium	Anzahl	Berufserfahrung in Jahren		
		über 3	1 – 3	unter 1

¹ <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>

² In Kolumbien sind befristete Arbeitsverträge die Normalität. Diese enden meist am 15. Dezember und werden oft monatelang nicht erneuert.

³ Zertifizierung kann zwischen 1 und 8 Monaten nach Abschluss des Studiums, bzw. nach Austritt aus dem Projekt liegen.

⁴ www.graduadoscolombia.edu.co/html/1732/article-334303.html (9.1.2019)

2007 – 2011	14	14		
2012 – 2015	16	16		
2016 – 2017	22		19	3

Verdienst

Ehemalige Presencia-Stipendiaten:
55% verdienen 1 bis 3 Mindestlöhne⁵
12.4% verdienen mehr als 3 Mindestlöhne

Nationaler Durchschnitt⁶: 77.9% verdienen 1.5 Mindestlöhne

Verdienst entsprechend Zeitraum des Studienabschlusses:

Abschluss Studium	Anzahl	Verdienst gemessen am gesetzl. Mindestlohn (ML)	
		Über 3 ML	1-3 ML
2007 - 2011	14	6	49 (=55%)
2012 - 2015	16	3	
2016 - 2017	22	2	

Beruflicher Aufstieg und Führungsposition 16%

14 der 89 Befragten (16%) befragte gaben an, bereits wichtige Führungspositionen innezuhaben.

Weiterbildung

Alle 89 Befragten gaben an, (bereits) eine Weiterbildung absolviert zu haben. Davon

- 5 Spezialisierungen (Dauer: 1 bis 1 ½ Jahre)
- 1 Nachdiplomstudium (Dauer: 1 ½ bis 2 Jahre)
- 1 Doktorat: (Dauer: 1 ½ bis 2 Jahre)

Dieses Resultat zeigt, dass die ehemaligen Stipendiaten auch nach Austritt aus dem Stipendienprojekt die Bildung als wichtigen Faktor zur Überwindung von Armut und zur Verbesserung der Lebensbedingungen erachten.

⁵ Der gesetzlich festgelegte Mindestlohn liegt in Kolumbien bei knapp CHF 787.-/Monat

⁶ https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/especiales/educacion/Bol_edu_2017.pdf (Studie «Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) – Fuerza laboral y educación»).

Auswirkungen Projektaktivitäten auf Berufsprofil

Stipendienprojekt allgemein

Alle 89 Befragten bewerteten das Stipendienprojekt entweder als ausgezeichnet (77) oder als sehr gut (12). Gemäss ihren Aussagen habe sich mit dem Stipendienprojekt ihr Traum einer abgeschlossenen Ausbildung erfüllt, was ohne finanzielle Hilfe und fachliche Unterstützung nicht möglich gewesen wäre.

Kompetenzförderung

- 87 der 89 Befragten (97.75%) gaben an, die Workshops zur Förderung der sozialen Kompetenzen habe ihr Berufsprofil sehr stark (75) bzw. stark (12) beeinflusst.
- 86 der 89 Befragten (96.6%) gaben an, die Workshops zur Förderung der kommunikativen Kompetenzen habe ihr Berufsprofil sehr stark (67) bzw. stark (19) beeinflusst.

Unterstützungsmassnahmen

Alle 89 Befragten gaben an, die Begleitung durch die Betreuungsperson habe sich sehr stark (83) bzw. stark (6) auf ihre berufliche Entwicklung ausgewirkt.

Sie schätzen insbesondere die Tatsache, dass jemand sie während ihres Studiums begleitete, ihnen zuhörte, ihnen mit Rat und Tat zur Seite stand und sie in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung unterstützte.